

Aprobat prin Ordinul nr. 09 din 10 februarie 2025

Coordonat:
Vladimir VORNIC, Secretar de Stat

10 martie 2025



Planul de acțiuni pentru anul 2025
al Centrului Național de Conservare și Promovare a Patrimoniului Cultural Imaterial
(denumirea entității)

Viziunea

Centrul Național de Conservare și Promovare a Patrimoniului Cultural Imaterial va deveni o instituție cu servicii de calitate, care va promova excelența în valorizarea patrimoniului cultural național pe plan național și internațional.

Misiunea

Cunoașterea, păstrarea, salvagardarea prin conservare și valorificarea prin modalități specifice a tradițiilor culturii imateriale. Prin aprofundarea dialogului cu instituțiile de cultură din teritoriu, CNCPPCI va păstra importanța primordială în cultivarea identității naționale, a coeziunii sociale și a unei culturi instituționale distincte. Totodată, misiunea instituției va fi proiectată pe promovarea și integrarea patrimoniului cultural național imaterial în sistemul valorilor culturale europene.

Indicatori de performanță instituțională

Nr.	Domeniu	Indicatori de performanță	Unitate de măsură	Frecvența monitorizării	Valoarea de referință (2024)	Valoarea țintă (2025)	Responsabil de prezentarea datelor	Responsabil de implementare
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Performanța	Rata de implementare a Planului de	%	trimestrial	98	99	F. Nevodaru,	Directorul

	generală	acțiuni al instituției					șef DCT	adjunct, Grigore Oxente
2.	Management instituțional: resurse umane pregătite și motivate	Gradul de asigurare cu personal a instituției este scăzut	%	trimestrial	60	95	șef serviciu resurse umane, Tatiana Marian	Directorul adjunct, Grigore Oxente
3.	Management instituțional: resurse umane pregătite și motivate	Rata fluctuației personalului din cadrul autorității publice	%	trimestrial	10	5	șef serviciu resurse umane, Tatiana Marian	Directorul adjunct, Grigore Oxente
5.	Management instituțional: buget	Gradul de valorificare a bugetului anual preconizat pentru proiecte de investiții capitale*	—	—	-	-	-	-
6.	Management instituțional: resurse umane pregătite și motivate	Ponderea angajaților instruiți cu cel puțin 40 ore anual*	-	-	-	-	-	-
7.	Management instituțional: resurse umane pregătite și motivate	Ponderea bugetului alocat pentru formarea și dezvoltarea profesională continuă (în total fondul de salarizare al autorității (ținta 2 % conform legislației) *	-	-	-	-	-	-
8.	Management instituțional: transparență	Nivelul de transparență a activității autorității	%	Lunar	95	98	F. Nevodaru, șef DCT V. Filimon, șef DDA M. Vuicu, șef DCP	Directorul adjunct, Grigore Oxente

9.	Management instituțional: transparență	Rata de implementare a recomandărilor Curții de Conturi, conform Rapoartelor Curții de Conturi	%	Lunar	92	95	Serviciul financiar	M. Motelica
10.	Management instituțional: tehnologizare și digitalizare	Gradul de conformare a paginilor web oficiale ale autorității și a profilurilor de socializare cu cerințele HG nr. 728/2023 cu privire la paginile web oficiale ale autorităților și instituțiilor publice și cerințele minime privind profilurile de socializare ale acestora	%	Trimestrial	95	98	Marcela Vuicu, șef DCP	Directorul adjunct, Grigore Oxente

5* Se va completa după caz.

6* și 7* Se va completa doar de către Serviciul de evidență și circulație a bunurilor culturale mobile.

I. OBIECTIVE SECTORIALE

OBIECTIVUL 1.1. Salvagardarea patrimoniului cultural imaterial și promovarea valorilor culturale tradiționale și contemporane.

Prevede aplicarea metodelor și instrumentelor care ar permite evaluarea patrimoniului cultural imaterial la momentul actual și a dezvoltării soluțiilor care să contribuie la viabilitatea acestuia pe termen lung. În acest context pentru anul 2025 sunt planificate un șir de acțiuni și activități (întâlniri, ateliere practice, expoziții etc.) care vor asigura transmiterea patrimoniului cultural imaterial generației actuale, într-o manieră adaptată realităților contemporane.

Indicatori asociați obiectivelor

Nr.	Indicatori	Unitate de măsură	Valoarea de referință/ anul 2024	Valoarea țintă/ anul 2025	Subdiviziune responsabilă
1	2	3	4	5	6
1.	Activități de formare și instruire organizate pentru comunitățile interesate de cultură imaterială	Nr. de activități /ateliere/întâlniri	62	65	DDA, DCT, DCP
		Nr. de beneficiari	100	200	

Riscuri asociate realizării obiectivelor

I. OBIECTIVE SECTORIALE

Nr.	Riscuri interne: 1. Constrângeri bugetare/Insuficiența resurselor financiare; 2. Volum mare de lucru care generează depășirea termenilor de executare. 3. Interes scăzut din partea specialiștilor 4. Lipsa motivației pentru perfecționare și implicare activă. 5. Echipamente și spații inadecvate Riscuri externe: 6. Imposibilitatea desfășurării unor activități planificate din cauza unor situații imprevizibile (crize, epidemii etc.); 7. Reflectarea slabă a unor activități și evenimente de către mass-media.								
Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil	Document de referință
1.	Organizarea și desfășurarea manifestărilor și evenimentelor cultural-artistice	Festivalul teatrelor „Rampa teatrală”	20.000	8502 Dezvoltarea culturii	01.03.2025	30.04.2025	DCT	V. Celan	Regulament de organizare și funcționare a CNCPPCI
		Festivalul concurs păstoresc „Pe-un picior de plai” ediția a XI-a	40.000	8502 Dezvoltarea culturii	01.04.2025	31.05.2025	DCT	G. Oxente	Regulament de organizare și funcționare a CNCPPCI
		Festivalul interpreților la toabă „Bate toba lăutare”	50.000	8502 Dezvoltarea culturii	01.04.2025	31.05.2025	DCT	M. Bunea	Regulament de organizare și funcționare a CNCPPCI

I. OBIECTIVE SECTORIALE

	Ziua Națională a portului popular	50.000	8502 Dezvoltarea culturii	01.05.2025	30.06.2025	DCT	M. Druguș C. Rezneac	Regulament de organizare și funcționare a CNCPPCI
	Sărbătoarea „Frumos covor Basarabean”, ed. XI-a	50.000	8502 Dezvoltarea culturii	01.05.2025	30.06.2025	DDA, DCT	C. Rezneac, V. Filimon	Regulament de organizare și funcționare a CNCPPCI
	Festivalul Fanfarelor „La Manuc Bey”	80.000	8502 Dezvoltarea culturii	01.05.2025	30.06.2025	DAT	G. Tutunaru	Regulament de organizare și funcționare a CNCPPCI
	Bâlciul Olarilor, ed. XXXV-a	150.000	8502 Dezvoltarea culturii	01.08.2025	30.09.2025	DDA	V. Filimon	Regulament de organizare și funcționare a CNCPPCI
	Forumul Internațional dedicat aniversării a 20 de ani a Convenției UNESCO	500.000	8502 Dezvoltarea culturii	01.09.2025	30.10.2025	CNCPPCI	F. Nevodaru	Regulament de organizare și funcționare a CNCPPCI
	Festivalul concurs național de muzică populară „Dumitru Blajinu”.	500.000	8502 Dezvoltarea culturii	01.09.2025	30.10.2025	DCT	M. Bunea	Regulament de organizare și funcționare a CNCPPCI

I. OBIECTIVE SECTORIALE

	Târgul național al covorului.	50.000	8502 Dezvoltarea culturii	01.11.2025	01.12.2025	DDA, DCT	V. Filimon	Regulament de organizare și funcționare a CNCPPCI
	Festivalul Național al tradițiilor și obiceiurilor de iarnă „Colindăm din sat în sat”, ediția a IV-a.	300.000	8502 Dezvoltarea culturii	01.11.2025	01.12.2025	DCT	M. Druguș	Regulament de organizare și funcționare a CNCPPCI
	Forumul Internațional dedicat aniversării a 20 de ani a Convenției UNESCO	150.000	8502 Dezvoltarea culturii	01.08.2025	30.09.2025	DDA	V. Filimon	Regulament de organizare și funcționare a CNCPPCI

OBIECTIVUL 1.2. Activități educaționale și de formare profesională

Obiectivul vizează educarea și formarea a două categorii de beneficiari: publicul larg și specialiștii din domeniul culturii tradiționale. Prin intermediul seminarelor, întrunirilor metodice, asistențelor de specialitate și a repetițiilor deschise se intenționează a acorda suport metodic noilor specialiști din domeniul culturii tradiționale precum și perfecționarea actualilor specialiști. Acțiunile date urmăresc să înlăture lacunele observate de către specialiștii CNCPPCI în cadrul atestărilor organizate în perioada anilor 2023-2024, precum și să anticipeze necesitatea de formare continuă a angajaților din teritoriu. Conform domeniului de activitate, acțiunile vor fi organizate lunar, trimestrial sau anual.

Indicatori asociați obiectivelor

Nr.	Indicatori	Unitate de măsură	Valoarea de referință/ anul	Valoarea țintă/ anul	Subdiviziune responsabilă
1	2	3	4	5	6
1.	Activități de revitalizare și promovare care	Nr. de acțiuni	85	95	DCT, DDA

I. OBIECTIVE SECTORIALE

	facilitează transmiterea acestora către tânăra generație.				
2.	Activități de însușire a tehnicilor tradiționale de meșteșugărit	Nr. de ateliere	48	55	DCT, DDA

Riscuri asociate realizării obiectivelor

Nr. Riscuri interne:

1. Constrângeri bugetare/Insuficiența resurselor financiare;
2. Volum mare de lucru care generează depășirea termenelor de executare.
3. Probleme tehnice – deficiențe în gestionarea echipamentelor audio-video necesare pentru documentare și expoziții.

Riscuri externe

4. Imposibilitatea desfășurării unor activități planificate din cauza unor situații imprevizibile (crize, epidemii etc.);
5. Reflectarea slabă a unor activități și evenimente de către mass-media.
6. Pierderea meșteșugarilor și a specialiștilor – îmbătrânirea generațiilor de meșteșugari și lipsa unor succesiuni pot periclita transmiterea cunoștințelor.

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil	Document de referință
1.	Organizarea atelierelor pentru revitalizarea interpretării la cobză	10 ateliere	7000 lei	8502 Dezvoltarea culturii	02.01.2025	31.12.2025	DCT	M. Bunea	Regulament de organizare și funcționare a CNCPPCI
2.	Protejarea tradițiilor incluse în Lista Reprezentativă UNESCO	Nr. de acțiuni	50.000 lei	8502 Dezvoltarea culturii	02.01.2025	31.12.2025	DCT, DDA	Șefii direcțiilor F. Nevodaru, DCT V. Filimon DDA	Lege Nr. 12/2006 Regulament de organizare și funcționare a CNCPPCI

I. OBIECTIVE SECTORIALE

M. Vuicu
DCP

II. DEZVOLTAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A SISTEMULUI DE CONTROL INTERN MANAGERIAL

OBIECTIVUL 2.1. ASIGURAREA MANAGEMENTULUI ANGAJAȚILOR ÎN CADRUL INSTITUȚIEI

Indicatori asociați obiectivelor

Nr.	Indicatori	Unitate de măsură	Valoarea de referință/ anul 2024	Valoarea țintă/ anul 2025	Subdiviziune responsabilă
1	2	3	4	5	6
1	Gradul de ocupare a funcțiilor/posturilor	%	95	95	SRU
2	Gradul de instruire a personalului	%	70	75	SRU

Riscuri asociate realizării obiectivelor

Nr.	Riscuri interne: - Fluctuația necontrolată și insuficiența resurselor umane calificate; - Lipsa alocațiilor inițiale pentru dezvoltarea profesională; - Suprapunerea sesiunilor de instruire cu solicitări și sarcini ad-hoc. Riscuri externe: - Deficiențe de comunicare/colaborare interinstituțională; - Influență necorespunzătoare privind favorizarea candidaților ce urmează a fi angajați.
-----	---

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Respon- sa bil	Document de referință
-----	---------	------------------------------	---------------------------------	-----------------------	-----------------------	---------------------------	------------------------------	----------------------	--------------------------

I. OBIECTIVE SECTORIALE									
1.	Recrutarea, selectarea și integrarea angajaților	Nr. de salariați angajați prin concurs/promovare/transfer	25.000	8502 Dezvoltarea culturii	02.01.2025	31.12.2025	SRU	T. Marian	Lege nr. 270/1018;
2.	Organizarea și desfășurarea procesului de evaluare trimestrială a performanțelor profesionale ale angajaților	Nr. de angajați evaluați	303.784	8502 Dezvoltarea culturii	15.01.2025 trimestrial	15.10.2025	DCT, DDA, DCP	G. Oxente	Lege nr. 270/2018;
3.	Asigurarea procesului de formare profesională a personalului instituției	Nr. de angajați instruiți	8000	8502 Dezvoltarea culturii	02.01.2025	31.12.2025	SRU	T. Marian	Codul Muncii RM

OBIECTIVUL 2.2. EFICIENTIZAREA MANAGEMENTULUI FINANCIAR AL INSTITUȚIEI

Indicatori asociați obiectivelor

Nr.	Indicatori	Unitate de măsură	Valoarea de referință/ anul	Valoarea țintă/ anul	Subdiviziune responsabilă
1	2	3	4	5	6
1.	Gradul de valorificare a bugetului aprobat pentru anul 2025	%	98	100	Serviciul financiar

Riscuri asociate realizării obiectivelor

Nr.	Riscuri interne: - Neprezentarea în termen a propunerilor pentru proiectul Planului Organizatoric; - Evidența neconformă a bunurilor publice a entităților supuse inventarierii;
-----	--

I. OBIECTIVE SECTORIALE

- Organizarea și desfășurarea neconformă a procedurilor AP.

Riscuri externe:

- Prezentarea ordinelor de plată cu erori/depășirea termenului de prezentare a ordinelor de plată.

- Respingerea propunerilor de rectificare a bugetului de stat de către MF;

- Contestarea rezultatelor și suspendarea procedurilor de AP

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil	Document de referință
1.	Executarea bugetului aprobat pentru anul 2025 în conformitate cu principiile și regulile finanțelor publice și responsabilității bugetar - fiscale	Propuneri de rectificare a bugetului sistematizate și prezentate MF	30.000	8502 Dezvoltarea culturii	02.01.2025	31.12.2025	SF	M. Motelica	Lege nr. 181 din 25-07-2014
2.	Elaborarea propunerilor de buget și elaborarea proiectului de buget pentru anul 2026	Propuneri de buget elaborate, argumentate și prezentate în termen MC. Proiectul de buget pentru anul 2026 elaborat	35.000	8502 Dezvoltarea culturii	01.07.2025	06.09.2024	SF	M. Motelica, contabil șef	Lege Nr. 847 din 24-05-1996 CBTM (2025-2027)
3.	Atribuirea conformă a contractelor de achiziție publică a serviciilor, bunurilor și	Plan de achiziții publice elaborat, aprobat și publicat;	1.195.600	8502 Dezvoltarea culturii	31.10.2025	29.11.2025	SF	M. Motelica	Lege Nr. 131 din 03-07-2015

I. OBIECTIVE SECTORIALE

	lucrări	Nr. de contracte de achiziție publică atribuite							Hotărâre Nr. 870 din 14-12-2022 Hotărâre Nr. 1419 din 28-12-2016
--	---------	---	--	--	--	--	--	--	---

OBIECTIVUL 2.3. EVALUAREA ȘI RAPORTAREA IMPLEMENTĂRII DOCUMENTELOR DE POLITICI ȘI DE PLANIFICARE SECTORIALE ȘI INTERSECTORIALE ÎN DOMENIILE DE COMPETENȚĂ

Indicatori asociați obiectivelor

Nr.	Indicatori	Unitate de măsură	Valoarea de referință/ anul	Valoarea țintă/ anul	Subdiviziune responsabilă
1	2	3	4	5	6
1.	Rata de implementare a Planului de acțiuni	%	95	96	SSMRI

Riscuri asociate realizării obiectivelor

Nr.	Riscuri interne: - Fluctuația necontrolată și insuficiența resurselor umane calificate; - Interpretarea eronată a cadrului normativ; - Neexecutarea în termen a indicațiilor datorită apariției solicitărilor și sarcinilor ad-hoc; Riscuri externe: - Deficiențe de comunicare/colaborare interinstituțională; - Imprevizibilitatea deciziilor politice.
-----	--

Nr.	Acțiuni	Indicator de	Costul	Sursa de	Termen de	Termen	Subdiviziune	Responsa	Document
-----	---------	--------------	--------	----------	-----------	--------	--------------	----------	----------

I. OBIECTIVE SECTORIALE

		monitorizare	acțiunii (mii lei)	finanțare	inițiere	de realizare	responsabilă	bil	de referință
1.	Elaborarea Planului de acțiuni pentru anul 2026	Plan de acțiuni elaborat, aprobat și publicat	45.000	8502 Dezvoltarea culturii	01.12.2025	31.01.2026	DCT, DDA, DCP	F. Nevodaru V. Filimon M. Vuicu	Regulament de organizare și funcționare a CNCPPCI
2.	Monitorizarea implementării Planului de acțiuni a CNCPPCI	Rapoarte trimestriale de progres privind implementarea PA	15.000	8502 Dezvoltarea culturii	Trimestrial	Trimestrial	DCT, DDA, DCP	Gr.Oxente	Regulament de organizare și funcționare a CNCPPCI

OBIECTIVUL 2.4. ASIGURAREA REPREZENTĂRII INTERESELOR INSTITUȚIEI ÎN INSTANȚELE DE JUDECATĂ ȘI ALTE ORGANE DE DREPT, PRECUM ȘI ACORDAREA ASISTENȚEI JURIDICE ANGAJAȚILOR

Indicatori asociați obiectivelor

Nr.	Indicatori	Unitate de măsură	Valoarea de referință/ anul 2024	Valoarea țintă/ anul 2025	Subdiviziune responsabilă
1	2	3	4	5	6
1.	Ponderea actelor procedurale elaborate în termenul indicat de instanțele de judecată (referințe, cereri de apel, cereri de recurs, demersuri, etc.)	%	98	100	Jurist/SRU

Riscuri asociate realizării obiectivelor

Nr.	Riscuri interne:
	- Insuficiența resurselor umane calificate; - Suprapunerea ședințelor/proceselor, inclusiv cu solicitările și sarcinile ad-hoc;

I. OBIECTIVE SECTORIALE

- Sesizarea tardivă a organelor de drept;
- Numărul mare de petiții parvenite pentru examinare.

Riscuri externe:

- Tergiversarea proceselor de judecată;
- Atacarea hotărârilor/deciziilor adoptate;
- Traficul de influență;
- Imprevizibilitatea hotărârilor/deciziilor instanțelor judecătorești;
- Lacune și prevederi echivoce în legislație;
- Deficiențe de comunicare/colaborare interinstituționale.

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil	Document de referință
1.	Examinarea și participarea la întocmirea răspunsurilor la petiții/reclamații/ demersuri ce au ca obiect chestiuni juridice	Nr. de petiții/ reclamații/ demersuri examinate;	10.000	8502 Dezvoltarea culturii	02.01.2025	31.12.2025	SRU	V. Ciobanu	Codul de Procedură civilă
2.	Reprezentarea intereselor CNCPPCI în instanțele de judecată și alte organe de drept	Nr. de referințe prezentate	10.000	8502 Dezvoltarea culturii	02.01.2025	31.12.2025	SRU	V. Ciobanu	Codul administrativ nr. 116/2018
3.	Monitorizarea permanentă a dosarelor aflate în instanțele de judecată	Evidența dosarelor Nr. note elaborate	9.000	8502 Dezvoltarea culturii	02.01.2025	31.12.2025	SRU	V. Ciobanu	HG nr. 764/2012

I. OBIECTIVE SECTORIALE

OBIECTIVUL 2.5. FORTIFICAREA CLIMATULUI DE INTEGRITATE INSTITUȚIONALĂ

Indicatori asociați obiectivelor

Nr.	Indicatori	Unitate de măsură	Valoarea de referință/ anul 2024	Valoarea țintă/ anul 2025	Subdiviziune responsabilă
1	2	3	4	5	6
1.	Rata participării angajaților la instruirile privind integritatea instituțională	%	20	30	SRU

Riscuri asociate realizării obiectivelor

Nr.	Riscuri interne: - Depunerea informațiilor incomplete; - Nerespectarea procedurilor și termenelor stabilite pentru declararea cadourilor primite; - Nedecararea cadourilor, conflictelor de interese, influențelor necorespunzătoare. Riscuri externe: - Modificarea cadrului normativ în domeniu.
-----	--

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil	Document de referință
1.	Organizarea evidenței cadourilor, conflictelor de interese, influențelor necorespunzătoare și avertizărilor despre posibile inegalități comise	100% de cadouri înregistrate în Registrul cadourilor; 100% de cazuri declarate înregistrate	2000	8502 Dezvoltarea culturii	Permanent	Permanent	SRU/SF	T. Marian M. Motelica	Legea nr. 325/2013;

I. OBIECTIVE SECTORIALE

OBIECTIVUL 2.6. DEZVOLTAREA SISTEMULUI DE CONTROL INTERN MANAGERIAL ÎN CADRUL INSTITUȚIEI

Indicatori asociați obiectivelor

Nr.	Indicatori	Unitate de măsură	Valoarea de referință/ anul	Valoarea țintă/ anul	Subdiviziune responsabilă
1	2	3	4	5	6
1.	Rata de conformitate a Sistemului CIM	%	78	80	SF

Riscuri asociate realizării obiectivelor

Nr. Riscuri interne:

1. Fluctuația necontrolată și insuficiența resurselor umane calificate;
2. Reticența subdiviziunilor auditate față de schimbări;
3. Prezentarea informațiilor necalitative relevante/eronate de către subdiviziunile;
4. Depășirea termenelor de prezentare a informațiilor solicitate;
5. Suprapunerea procesului de planificare/raportare cu apariția solicitărilor și sarcinilor ad-hoc;
6. Pregătirea profesională insuficientă în domeniul CIM a personalului din cadrul instituției.

Riscuri externe:

1. Influență necorespunzătoare;
2. Modificarea cadrului normativ în domeniu;
3. Deficiențe de comunicare/colaborare interinstituțională.

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil	Document de referință
1.	Elaborarea Raportului anual privind CIM al instituției, emiterea Declarației de răspundere managerială	Raport elaborat și aprobat în termen; Declarație completată, semnată	3.000	8502 Dezvoltarea culturii	01.02.2025	05.02.2025	SF	M. Motelica	Lege nr.229/2010

I. OBIECTIVE SECTORIALE

1.	Identificarea și descrierea proceselor de bază, precum și instituirea și aprobarea Catalogului proceselor	și publicată Nr. proceselor descrise în raport cu nr. proceselor identificate; Catalogul proceselor aprobat	3.000	8502 Dezvoltarea culturii	04.09.2024	31.12.2025	SF	M. Motelica	Lege nr.229/2010; OMF nr.189/2015
----	---	---	-------	------------------------------	------------	------------	----	----------------	--------------------------------------

NOTĂ:

DDA –Direcția Documentare și Arhivare

DCT – Direcția Cultură Tradițională

DCP – Direcția Comunicare și Promovare

SF- Serviciul Financiar

SRU – Serviciul Resurse Umane

Coordonat:

Direcția Patrimoniu Cultural

_____2025